

Les bases fondamentales du management fonctionnel : La stratégie de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

OBJECTIF GENERAL DE LA FORMATION

Participer à la définition des plans d'actions stratégiques
Proposer et mettre en œuvre des orientations au sein des différents services
Suivre les activités, contrôler les résultats, faire des comptes-rendus de l'activité des services
Encadrer des managers opérationnels
Gérer les moyens humains, budgétaires et optimiser leur utilisation

PROGRAMME

Les thèmes obligatoires de la négociation triennale

- Dispositif de GPEC, mobilité interne et externe de l'entreprise
- Les grandes orientations à 3 ans de la formation
- Les conditions de recours aux entreprises sous-traitantes
- Les perspectives de recours aux contrats spéciaux
- Le déroulement de carrière des délégués syndicaux

Les outils d'analyse

- Pyramide des âges, répartition H/F, salariés en situation de handicap, nombre de contrats en alternance, bilan social de l'entreprise, revue de talents

Les outils de positionnement

- Entretien d'activité, entretien professionnel, entretien de retour d'absence
- Conseil en évolution professionnelle, bilan de compétences

Les outils de sécurisation

- Cartographie des métiers, référentiels emplois, référentiels compétences, certification, qualification

Les outils d'évaluation

- De satisfaction, des acquis, des compétences

Les outils de validation

- Validation des acquis d'expérience, bilan à six ans

Le plan de développement des compétences et formulation de la stratégie de GPEC

PUBLIC VISE

Managers fonctionnels, direction générale, cadres dirigeants, CODIR, comité d'encadrement.

PREREQUIS

Aucun diplôme, titre ou certificat n'est exigé.

MODALITES

Formation inter entreprise :

Organisation : 4 participants minimum et 8 maximum.
Modalité : en visio-formation.
Langue : en français.
Durée : 7 heures (1 jour).
Dates : nous contacter.
Tarif Inter entreprise : 900 € HT par personne.
Accessibilité : formation en visioconférence, accessible aux personnes en situation de handicap.
Délai d'accès après inscription : 1 mois.
Moyens pédagogiques : Alternance théorie et pratique avec étude de cas et outils d'analyse.
Evaluation : tests et quiz tout au long du parcours

Formation intra entreprise :

Organisation : en individuel ou en groupe.
Modalité : en présentiel ou en visio-formation.
Langue : en français.
Durée : 7 heures (1 jour).
Tarif Intra entreprise : sur devis, nous contacter.
Accessibilité : formation en visioconférence ou dans les locaux de votre entreprise. Accessibilité aux personnes en situation de handicap à nous préciser.
Délai d'accès après inscription : 1 mois.
Moyens pédagogiques : Alternance théorie et pratique avec étude de cas et outils d'analyse.
Evaluation : tests et quiz tout au long du parcours