

## Les bases fondamentales du management fonctionnel : La stratégie de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

### OBJECTIF GENERAL DE LA FORMATION

Participer à la définition des plans d'actions stratégiques  
Proposer et mettre en œuvre des orientations au sein des différents services  
Suivre les activités, contrôler les résultats, faire des comptes-rendus de l'activité des services  
Encadrer des managers opérationnels  
Gérer les moyens humains, budgétaires et optimiser leur utilisation

### PROGRAMME

#### Les thèmes obligatoires de la négociation triennale

- Dispositif de GPEC, mobilité interne et externe de l'entreprise
- Les grandes orientations à 3 ans de la formation
- Les conditions de recours aux entreprises sous-traitantes
- Les perspectives de recours aux contrats spéciaux
- Le déroulement de carrière des délégués syndicaux

#### Les outils d'analyse

- Pyramide des âges, répartition H/F, salariés en situation de handicap, nombre de contrats en alternance, bilan social de l'entreprise, revue de talents

#### Les outils de positionnement

- Entretien d'activité, entretien professionnel, entretien de retour d'absence
- Conseil en évolution professionnelle, bilan de compétences

#### Les outils de sécurisation

- Cartographie des métiers, référentiels emplois, référentiels compétences, certification, qualification

#### Les outils d'évaluation

- De satisfaction, des acquis, des compétences

#### Les outils de validation

- Validation des acquis d'expérience, bilan à six ans

#### Le plan de développement des compétences et formulation de la stratégie de GPEC

### PUBLIC VISE

Managers fonctionnels, direction générale, cadres dirigeants, CODIR, comité d'encadrement.

### PREREQUIS

Aucun diplôme, titre ou certificat n'est exigé.

### MODALITES

#### Formation inter entreprise :

Organisation : 4 participants minimum et 8 maximum.  
Modalité : en visio-formation.  
Langue : en français.  
Durée : 7 heures (1 jour).  
Dates : nous contacter.  
Tarif Inter entreprise : 900 € HT par personne.  
Accessibilité : formation en visioconférence, accessible aux personnes en situation de handicap.  
Délai d'accès après inscription : 1 mois.  
Moyens pédagogiques : Alternance théorie et pratique avec étude de cas et outils d'analyse.  
Evaluation : tests et quiz tout au long du parcours

#### Formation intra entreprise :

Organisation : en individuel ou en groupe.  
Modalité : en présentiel ou en visio-formation.  
Langue : en français.  
Durée : 7 heures (1 jour).  
Tarif Intra entreprise : sur devis, nous contacter.  
Accessibilité : formation en visioconférence ou dans les locaux de votre entreprise. Accessibilité aux personnes en situation de handicap à nous préciser.  
Délai d'accès après inscription : 1 mois.  
Moyens pédagogiques : Alternance théorie et pratique avec étude de cas et outils d'analyse.  
Evaluation : tests et quiz tout au long du parcours